



FORMATION TRY&LEARN

Ressources Humaines

MAITRISER LES
STRATEGIES DE
MANAGEMENT DES
RESSOURCES
HUMAINES



Objectifs pédagogiques

Ce module a pour objectif de maîtriser les stratégies de gestion de ressources humaines à travers un simulateur informatique de mise en pratique.

Public et secteur visé

Secteur : Ressources humaines

Public : Toute personne impliquée dans la gestion de ressources humaines, futurs et actuels DRH

Thèmes abordés

- Management et stratégies RH
- Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)
- Transformation digitale et son impact dans l'entreprise
- Gestion de plusieurs effectifs de salariés
- Mutation interne et mobilité internationale

Pré-requis

Connaissances et/ou compétences souhaitées

- Connaissance de l'environnement informatique
- Notions de management des ressources humaines

Expérience et/ou compétences métiers souhaitées mais non indispensables

- Pratique en management et stratégie RH *

* Formation "S'initier à la Gestion de Ressources Humaines" fortement recommandée si pas de pratique professionnelle

A la fin de cette formation, l'apprenant

- Saura concevoir une stratégie de recrutement et de gestion des ressources humaines
- Sera capable d'orienter la politique de formation et d'évaluation des compétences des salariés (la GPEC)
- Saura revisiter les politiques RH au regard des évolutions technologiques et sociales
- Saura mettre en place une démarche RSE
- Intégrera les compétences techniques, financières et managériales

Méthodes pédagogiques

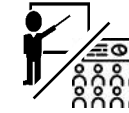
- Simulateur informatique de mise en situation
- Apprentissage par la pratique : les apprenants feront des choix relatifs à leur métier "virtuel"
- Mise en place de la méthode applicative : les apprenants mettront en oeuvre leurs connaissances et savoir-faire
- Possibilités de déploiement diverses, en fonction du besoin : présentiel, Blended-Learning ou E-learning

Modalités de personnalisation

- Évaluation de la maîtrise des compétences des apprenants en amont
- Adaptation du contenu de la formation en lien avec l'audit de niveau
- Mise à disposition des contenus pédagogiques au fur et à mesure de la formation
- Accessibilité à une plateforme de contenus en ligne, où les apprenants peuvent retourner consulter les supports pédagogiques à leur rythme
- Questions/Réponses individualisées



TYPE
intra/inter



FORMAT
présentiel; blended learning,
e-learning



LANGUE
Animation en français
ou en anglais



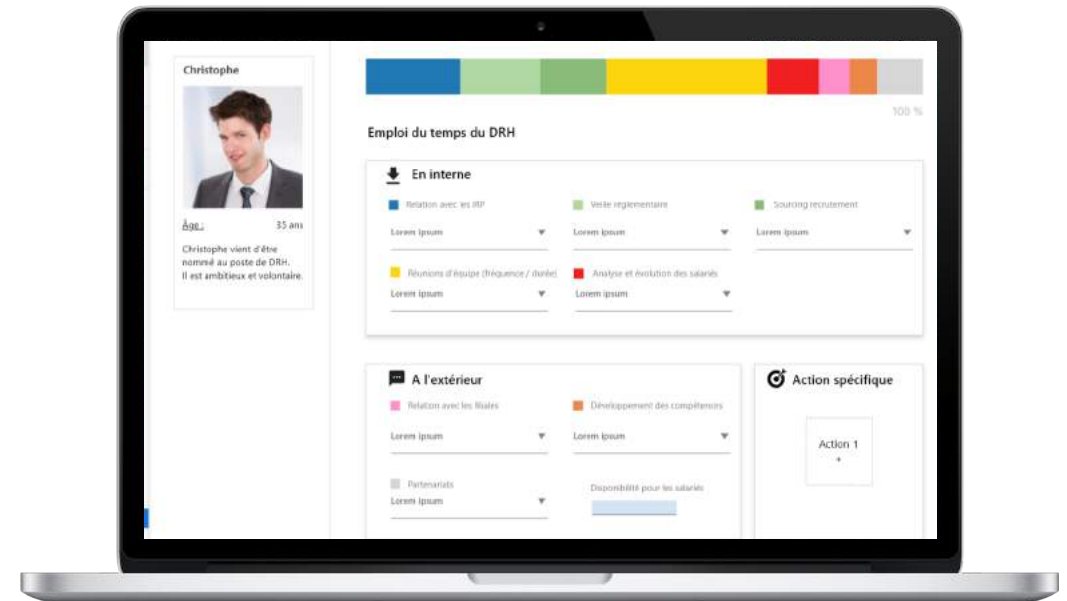
SUIVIS
individualisé, rapports
de compétences
personnalisés



DURÉE
2 jours



TARIF
de 1 200€ à 1 600€
HT par personne



PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION



JOUR 1

- Introduction aux stratégies RH et au simulateur
- 3 décisions ou tours (1 tour = 1 trimestre)
- Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)
- 3 décisions ou tours (1 tour = 1 trimestre)
- Recrutement, types de contrats et rémunération
- Debriefing

JOUR 2

- 3 décisions ou tours (1 tour = 1 trimestre)
- Mise en place d'une stratégie de promotion et mutation interne
- Gestion de plusieurs effectifs de salariés et restructuration
- 3 décisions ou tours (1 tour = 1 trimestre)
- Responsabilité sociétale et éthique dans l'entreprise
- Conclusion

15 SIMULATEURS ET
SERIOUS GAMES

30 FORMATEURS

15 000 PERSONNES
FORMEES

200 FORMATIONS
ET ANIMATIONS

Il y a de bonnes raisons pour que les
meilleurs pilotes d'avion s'entraînent
aussi régulièrement sur des simulateurs...



CONTACT

SCIADO Partenaires
Des formations qui jouent la différence !

catalyse@sciado.fr | 04 82 53 58 95
sciado.fr

