

# FORMATION TRY&LEARN

# Ressources Humaines

S'INITIER A LA  
GESTION DE  
RESSOURCES  
HUMAINES



## Objectifs pédagogiques

Ce module a pour objectif de s'initier aux différentes techniques de gestion de ressources humaines à travers un simulateur informatique stimulant la mise en pratique.

## Public et secteur visé

Secteur : Tous secteurs

Public : Acteurs dans des fonctions liées à la gestion de ressources humaines, futurs DRH

## Thèmes abordés

- Notions de management, recrutement et rémunération
- Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
- Digitalisation de la fonction RH
- Audit social et RSE
- Promotion et mutation interne

## Pré-requis

Connaissances et/ou compétences souhaitées

- Utilisation navigateur internet
- Connaissance de l'environnement informatique
- Connaissances générales en ressources humaines

## Accessibilité

- Le délai entre la prise de contact et la mise en œuvre de la formation demandée est de 2 jours ouvré
- Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un accompagnement spécifique est assuré par nos référents handicap.

## A la fin de cette formation, l'apprenant

- Saura gérer des ressources humaines
- Saura orienter la politique de formation et l'évaluation des compétences des salariés (la GPEC)
- Sera capable de gérer les départs/arrivées des ressources ainsi que les leviers de performance RH
- Saura inscrire l'entreprise dans une démarche sociétale

## Méthodes pédagogiques

- Simulateur informatique de mise en situation
- Apprentissage par la pratique : les apprenants feront des choix relatifs à leur métier "virtuel"
- Mise en place de la méthode applicative : les apprenants mettent en oeuvre leurs connaissances

## Modalités de personnalisation

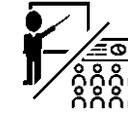
- Évaluation de la maîtrise des compétences des apprenants en amont
- Adaptation du contenu de la formation en lien avec l'audit de niveau
- Mise à disposition des contenus pédagogiques au fur et à mesure de la formation
- Accessibilité à une plateforme en ligne, où les apprenants peuvent consulter les contenus à leur rythme

## Évaluations multiples

- Évaluation diagnostique (via des quiz de positionnement amont et aval)
- Évaluation formative pratique (via les simulateurs pédagogiques)
- Évaluation formative théorique (via des quiz théoriques)
- Évaluation sommative (via une mise en situation professionnelle)



**TYPE**  
intra/inter



**FORMAT**  
présentiel; blended learning,  
e-learning



**LANGUE**  
Animation en français  
ou en anglais



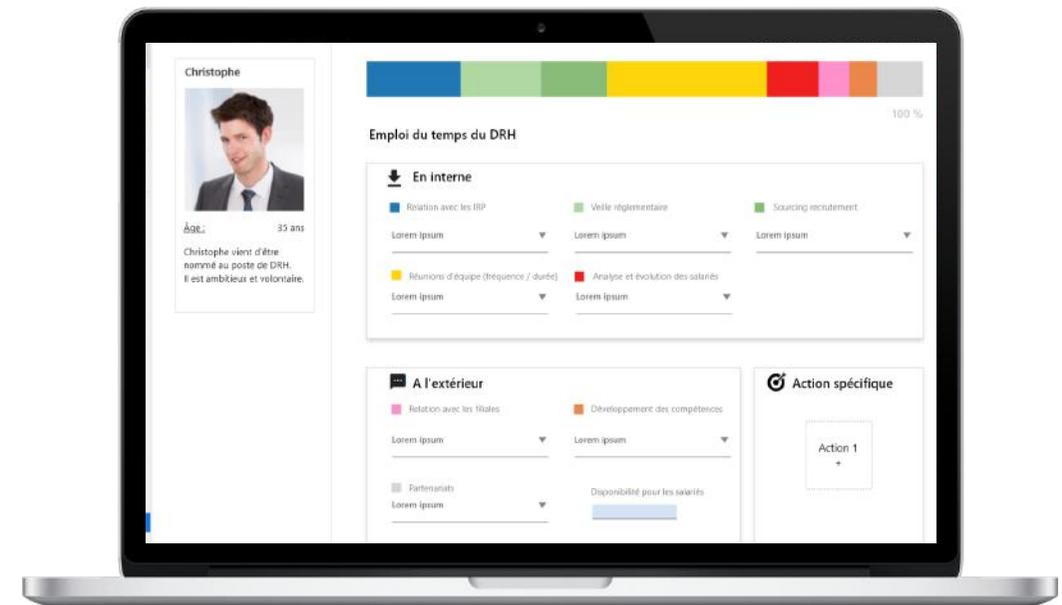
**SUIVIS**  
individualisé, rapports  
de compétences  
personnalisés



**DURÉE**  
2 jours



**TARIF**  
de 1 200€ à 1 600€  
HT par personne



# PROGRAMME INDICATIF DE LA FORMATION



## JOUR 1

Introduction à la gestion de ressources humaines et au simulateur

4 décisions ou tours  
(1 tour = 1 trimestre)

Comment établir une stratégie de recrutement

Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)

Types de contrats et rémunération

Debriefing

## JOUR 2

4 décisions ou tours  
(1 tour = 1 trimestre)

Promotion et mutation interne

Digitalisation de la fonction RH

Effectifs et restructuration

Audit social et RSE

Conclusion

15 SIMULATEURS ET  
SERIOUS GAMES

30 FORMATEURS

27 000 PERSONNES  
FORMEES

200 FORMATIONS  
ET ANIMATIONS

Il y a de bonnes raisons pour que les meilleurs pilotes d'avion s'entraînent aussi régulièrement sur des simulateurs...



### CONTACT

SCIADO Partenaires  
Des formations qui jouent la différence !

catalyse@sciado.fr | 04 82 53 58 95  
sciado.fr

